

Direitos e proteções para trabalhadores domésticos em Nova York

Informações para trabalhadores domésticos

Os trabalhadores domésticos e os empregadores deles têm direitos e responsabilidades de acordo com a lei trabalhista, incluindo a Domestic Workers' Bill of Rights (Declaração de Direitos dos Trabalhadores Domésticos), que passou a vigorar no dia 29 de novembro de 2010. Para obter mais detalhes, acesse www.labor.ny.gov.

Quem é o trabalhador doméstico?

O “trabalhador doméstico” é aquele que presta serviços na residência de outra pessoa. As responsabilidades deles consistem em:

- Cuidar de crianças ou de uma pessoa doente ou idosa
- Realizar tarefas de limpeza doméstica
- Realizar outras tarefas domésticas na residência do empregador

A lei não cobre os trabalhadores domésticos que:

- Trabalham em regime casual, como babás que permanecem meio período na residência do empregador
- Sejam parentes do empregador ou da pessoa de quem cuidam

O que os trabalhadores domésticos devem saber

De acordo com a lei trabalhista do estado de Nova York, incluindo a Domestic Workers' Bill of Rights, o trabalhador doméstico:

- Deve receber **pelo menos** um salário mínimo (atualmente, US \$9,00 por hora)
- Deve receber hora extra equivalente a 150% da tarifa básica após 40 horas de trabalho em uma semana civil (se o trabalhador morar

na residência do empregador, a hora extra deverá ser paga após 44 horas de trabalho em uma semana)

- Deve tirar um dia (24 horas) de folga por semana. Caso o trabalhador concorde em trabalhar nesse dia, deverá receber hora extra
- Tem direito a **pelo menos** três dias de férias pagas após um ano trabalhando para o mesmo empregador

Caso trabalhe pelo menos 40 horas por semana, o trabalhador também terá direito ao Workers' Compensation Insurance (Seguro de Compensação para Trabalhadores), se sofrer uma lesão no local de trabalho, e ao Disability Benefits Insurance (Seguro de Benefícios por Incapacidade), se sofrer uma lesão ou desenvolver uma enfermidade fora do local de trabalho e faltar por mais de sete dias como resultado disso.

O trabalhador que tiver sido empregado por uma agência para prestar “serviços de acompanhamento”, como cuidar de uma pessoa idosa, não terá direito à hora extra e ao dia de folga obrigatório.

Caso o trabalhador reclame para o empregador ou para a Labor Department (Secretaria do Trabalho) de alguma violação dessas leis trabalhistas, o empregador não poderá retaliá-lo. Para registrar uma reclamação na Labor Department, ligue para 1-888-469-7365 ou acesse www.labor.ny.gov/workerprotection/laborstandards/labor_standards.shtm para ver a lista de escritórios em cada distrito.

Atualmente, a Domestic Workers' Bill of Rights protege o trabalhador de certas formas de assédio baseadas em sexo, raça, religião ou nacionalidade. Caso o trabalhador reclame de



assédio, o empregador não poderá retaliá-lo. Se o trabalhador sofrer assédio ou retaliação, poderá fazer uma reclamação na Division of Human Rights (Divisão de Direitos Humanos) do estado de Nova York. Descubra como fazer isso no site www.dhr.state.ny.us.

Para saber mais sobre planos de saúde de baixo custo para você e sua família, acesse o site da Department of Health (Secretaria da Saúde) do estado de Nova York: www.nyhealth.gov. Procure o botão “Health Insurance Programs” (Programas de planos de saúde) na seção “Site Contents” (Conteúdo do site) à direita da página inicial.